

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЕМДЖИНСКОГО РАЙОНА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.07. 2014

№ 741

п.Экимчан

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в Селемджинском районе»

С целью развития и сохранения кадрового потенциала учреждений образования, повышения престижности и привлекательности профессии в сфере образования, обеспечения достойной оплаты труда работников учреждений образования, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг

**п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в Селемджинском районе» (далее - План).

2. МКУ «Финансовому управлению администрации Селемджинского района Амурской области» (Л.В.Асадчая), начальнику МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» (Г.Г.Глушакова) при подготовке проекта бюджета района на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Постановление администрации Селемджинского района от 04.12.№1488 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в Селемджинском районе» считать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Шиндорикову И.Э., заместителя главы администрации района по социальным вопросам.

Исполняющий обязанности  
главы администрации  
Селемджинского района



А.В.Беспалова

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Селемджинского района

от 04.04 - 2014 № 441

**План  
мероприятий ("дорожная карта")  
"Изменения, направленные на повышение эффективности образования в  
Селемджинском районе»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение  
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с  
этапами перехода к эффективному контракту**

**1.1. Основные направления**

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, в том числе:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования; разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**1.2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение

молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Таблица 1

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	790	790	770	770	750	745	740
2	Охват детей программами дошкольного образования	%	76	78	82	85	90	90	90
3	Численность воспитанников программ дошкольного образования	человек	630	640	640	640	620	615	610
4	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	человек	230	220	213	210	210	210	210
6.1	в том числе педагогические работники	человек	82	78	72	70	70	70	70
7	Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	7,7	8,2	8,6	9,1	8,9	8,8	8,7

### 1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 2

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1	2	3	4	5
<b>1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1.1	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования, программ развития дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	МКУ Отдел образования администрации Селемджинского района» совместное органами местного самоуправления (по согласованию)	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3 - 7 лет, скорректированно й на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе - 100%
1.2	Анализ полученной от органов местного самоуправления информации по результатам мониторинга предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности	2014 - 2018 годы	МКУ Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с руководителями дошкольных образовательных учреждений	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении 100-процентного качества услуг и безопасности условий их предоставления

	условий их предоставления			
<b>2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
2.1	Организация внедрения ФГОС дошкольного образования	2013 год	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района», ДОО	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе - 100%
2.1.1	Разработка и утверждение правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	2013 год	МКУ Отдел образования администрации Селемджинского района»	Правовой акт, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
2.1.2	Утверждение плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования	2013 год	МКУ Отдел образования администрации Селемджинского района»	Правовой акт, утверждающий план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования

				образования
2.2	Обеспечение актуализации образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования, в том числе разработка (обновление) основных образовательных и учебных программ в соответствии с разработанными Минобрнауки России требованиями к образовательным программам и условиям их реализации, направленным на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	2014 - 2016 годы	МКУ Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с организациями дошкольного образования (по согласованию)	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе - 100%
2.3	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	2013 - 2018 годы	МКУ Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органом местного самоуправления, муниципальными организациями дошкольного	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование - 85%, прошедших переподготовку

			образования	или повышение квалификации по данному направлению - 80%, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
2.3. 1	Оказание методической и консультативной помощи в разработке должностных инструкций педагога дошкольного образования, определяющих характер его взаимодействия с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	2013 год	МКУ Отдел образования администрации Селемджинского района»	Наличие в 100% дошкольных образовательных организаций утвержденных должностных инструкций педагога дошкольного образования, определяющих характер его взаимодействия с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
2.3. 2	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	2013 - 2018 годы	МКУ Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование - 85%, прошедших переподготовку или повышение

			организациями дошкольного образования (по согласованию)	квалификации по данному направлению - 80%, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
2.4	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	2013 - 2014 годы	МКУ Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования - 100%
2.4.1	Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Правовой акт, утверждающий примерный порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях Селемджинского района



2.4. 3	Оказание методической и консультативной помощи в разработке порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	2013 год	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Методические рекомендации о порядке формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
-----------	--	----------	---	--

### 3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании

3.1	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования уровня средней заработной плате в общем образовании области- 100%
3.1. 1	Обеспечение разработки требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного	Утвержденные требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими

	и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности		самоуправления (по согласованию)	категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности
3.1.2	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях с методикой расчета размеров оплаты труда и критериями оценки деятельности различных категорий персонала
3.1.3	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования детей в соответствии с	2013 - 2018 годы	Органы местного самоуправления (по согласованию) совместно с МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования уровня средней заработной плате в общем образовании

	Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			области -100%.
3.1.4	Оказание методической и консультативной помощи в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Методические рекомендации о разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
3.2	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в целом образовании Амурской области" 100%
3.2.1	Разработка методических рекомендаций по	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации	Утвержденные методические рекомендации по

	стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности её руководителя		Селемджинского района»	стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности её руководителя
3.2.2	Разработка методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Утвержденные методические рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции
3.2.3	Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с утвержденной формой договора	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодный отчет в министерство образования и науки Амурской области о количестве трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования, заключенных в соответствии с

				утвержденной формой договора
3.2. 4	Обеспечение введения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций в штатный режим	2015 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями 100% образовательных организаций дошкольного образования области
3.3	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Удовлетворенност ь населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов
3.3. 1	Организация проведения информационной разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Количество ежегодных информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, семинаров и других мероприятий - не менее 30
3.3. 2	Мониторинг влияния	2015 и 2017 годы	МКУ «Отдел образования	Удовлетворенност ь населения

	внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования		администрации Селемджинского района»	доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов
3.3. 2.1	Выявление лучших практик, организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	2015 и 2017 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Наличие банка данных лучших практик, информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**Таблица 3**

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	и в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения

	получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе, %							дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, %	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	100,0	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	В 100% муниципальных образований области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

	подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, %							
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области, %	100,0	100,0	129,0	129,0	12	9,0	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, %	91,0	95,0	100,0	100,0	10	0,0	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 80%
6.1	Удельный вес численности педагогических работников	80,0	81,0	81,5	82,0	8	85,0	Численность педагогических работников дошкольных



	дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, %						образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 85%
--	---	--	--	--	--	--	--

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**2.1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками Селемджинского района новых образовательных результатов, в том числе:

- введение ФГОС, создание современных условий для качественного образования;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- подготовка и переподготовка современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию, в том числе: разработка и внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании, в том числе: разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения

эффективного контракта.

## 2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС и современных условий для качественного образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

N п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи 7 - 17 лет, тыс. чел.	1,309	1,277	1,266	1,266	1,258	1,259	1,245
2	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, тыс. чел.	1,309	1,277	1,266	1,266	1,258	1,259	1,245
3	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя, чел.	6,8	7,1	6,4	6,9	7,0	7,0	7,0
4	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новыми ФГОС, %	25,2	46,8	57,8	67,8	77,8	87,8	97,8

Таблица 4

**2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Таблица 5

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1	2	3	4	5
<b>1. Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.1	Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОС	2013 - 2015 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Доля обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС начального
1.1.1	Начального общего образования		МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с общеобразовательными организациями	общего образования, - 100%
1.1.1.1	Закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов	2013 - 2015 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с общеобразовательными организациями	
1.1.2	Основного общего образования	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с общеобразовательными организациями	Доля обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
1.1.2.1	Закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с общеобразовательными организациями	основного общего

	педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом			образования, - 100%
1.1.2.2	Строительство и капитальный ремонт общеобразовательных учреждений	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Доля государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений - 81%
1.2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	2015 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	
1.2.1	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	2015 - 2018 годы		Ежегодная аналитическая информация об итогах мониторинга
1.2.2	Подготовка и принятие правовых актов по результатам проведения	2015 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Правовой акт, утверждающий результаты проведения мониторинга

	мониторинга на постоянной основе			на постоянной основе
1.3.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования	2017 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию),	Доля выпускников общеобразовательных организаций района, ежегодно поступающих на очное обучение в организации среднего и высшего профессионального образования на специальности педагогического профиля, в общей численности выпускников общеобразовательных организаций области 0,3%.
1.3.1.	Развитие системы наставничества, применение мер социальной поддержки молодых педагогов	2017 - 2018 годы	общеобразовательные организации (по согласованию)	
<b>2. Обеспечение доступности качественного образования</b>				
2.1	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	
2.1.1	Разработка порядка формирования муниципального задания для общеобразовательных	2013 год	совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного

	ных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию			ного (муниципального) задания для общеобразовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию
2.1.1.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	2013 год	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Утвержденные показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
<b>3. Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
3.1	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательн	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций

			ыми организациями (по согласованию)	общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе - 100%
3.1.1	Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом разработанных модельных методик	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	
3.1.2	Обеспечение в соответствии правовых актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников согласно изменениям, внесенным в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности и рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	Правовые акты общеобразовательных организаций, в том числе о режиме работы педагогических работников, приведенные в соответствие с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за

				ставку заработной платы) педагогических работников"
3.1.3	Обеспечение апробации моделей эффективного контракта в общем образовании	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Амурской области - 100%
3.1.4	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	2013 - 2018 годы	Органы местного самоуправления (по согласованию) совместно с министерством образования и науки Амурской области	Уточнение Закона Амурской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период



3.2	Оказание консультативной и методической помощи в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	2013 год	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Установление прямой зависимости заработной платы руководителей от средней заработной платы работников образовательных организаций общего образования,
3.2.1	Разработка и принятие правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	2013 год	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	повышение эффективности и управления образовательными организациями и
3.2.2	Введение механизмов эффективного контракта с руководящими работниками	2015 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями 100%

	общеобразовательных организаций в штатный режим		органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	общеобразовательных организаций
3.3	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с	Количество информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в
3.3.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2013 - 2018 годы	органами местного самоуправления (по согласованию)	средствах массовой информации, проведенных семинаров и других мероприятий - не менее 30
3.3.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных	2015 и 2017 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Наличие лучших практик

	услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик			
--	--	--	--	--

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**Таблица 6**

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему балу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ, %	2,2	2,1	2,0	1,8	1,7	1,6	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, %	17,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	Численность учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20% общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение среднемесячной	100,0	100,0	129,0	129,0	129,0	129,0	Во всех 10 образовательных

	заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %							ных организациях района, среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования на 100% будет соответствовать среднемесячной заработной плате в Амурской области
4	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, %		60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех 10 образовательных организациях района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### 3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей, в том числе:

- разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании, в том числе:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	Тыс. человек	1,411	1,398	1,409	1,408	1,407	1,407	1,418
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	56,0	59,0	62,0	65,0	68,0	70,0	71,0

### 3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 65% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 60 процентов из них - за счет бюджетных средств.

### 3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	Тыс. человек	1,411	1,398	1,409	1,408	1,407	1,407	1,418
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	56,0	59,0	62,0	65,0	68,0	70,0	71,0

Таблица 7

### 3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 8

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
-------	--------------------------	-----------------	---------------	------------

п				
1	2	3	4	5
<b>1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1. 1.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации и Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Перечень программ и технологий дополнительного образования детей с обновленным содержанием
1. 1. 1	Обеспечение развития инфраструктуры детских объединений исследовательской деятельности	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации и Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Увеличение числа детских объединений по исследовательской деятельности до 6
1. 1. 2	Модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации и Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Реализация плана мероприятий по организации и проведению летнего оздоровительного отдыха детей
1. 1. 3	Мониторинг и предоставление информации Министерство образования и	2014 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации и Селемджинского	Ежегодный отчет о результатах мониторинга реализации мероприятий по развитию дополнительного

	науки Амурской области о реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей		го района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	образования детей
1. 2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей (приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	2014 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования - не менее 65%
1. 2. 1	Внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	2013 - 2014 год	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	Осуществление оценки деятельности работников дополнительного образования на основании показателей эффективности деятельности детских объединений 100%
1. 2. 2	Разработка порядка формирования муниципального задания для подведомственных	2013 год	МКУ «Отдел образования администрации Селемджинского района»	эффективности деятельности детских объединений



	х муниципальных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию			
<b>2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
2.1	Обеспечение реализации программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов на территории области	2013 - 2018 годы	МКУ «Отдел образования администрации и Селемджинского района» совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - 46%

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**Таблица 9**

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня,

	численности учащихся по программам общего образования, %							составит 46%
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %	75,0	80,0	104,0	104,0	104,0	104,0	Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей к уровню среднемесячной заработной платы в Амурской области составит 100%